

Redegjørelse om Åpenhetsloven

Trosvik Industri AS

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trosvik Industri AS er en totalleverandør av EPC-kontrakter, industri-prosjekter og vedlikeholdstjenester. Trosvik Industri AS har lang erfaring og høy kompetanse som leverandør av tjenester til landbasert og maritim industri.

Vår forpliktelse til likestilling og mangfold er en integrert del av vår bedriftskultur. Vi fremmer likestilling gjennom vårt lærlingearbeid, hvor to av fem lærlinger er kvinner. Dette reflekterer vår forpliktelse til å gi like muligheter uavhengig av kjønn. Andelen kvinner totalt i Trosvik-selskapene er 14%. Vi verdsetter også mangfoldet, og søker ved rekruttering etter kvalifikasjoner, erfaring og potensialet i den enkelte uten å legge vekt på alder, kjønn eller nasjonalitet. I tillegg representerer våre ansatte med utenlandsk opprinnelse hele 16% av vår styrke. Dette globale perspektivet beriker våre diskusjoner, forbedrer vår kreativitet og fremmer en åpen og inkluderende bedriftskultur.

Det presiseres at aktsomhetsvurderinger skal være risikobaserte, stå i forhold til alvorlighetsgraden og sannsynligheten for de negative konsekvensene samt være tilpasset konteksten. Vår aktsomhetsvurdering er gjennomført med relevant personell fra ledelse, og innkjøp.

Trosvik Industri har i første omgang valgt å formidle vår forventning om fokus på dette fra våre leverandører og deres leverandørkjede. Dette gjøres gjennom inkludering av referanser til dette i godkjenningsrutinen for leverandører og innkjøpsbetingelser av varer og tjenester. Dette skal på sikt hindre brudd på menneskerettigheter og sikre ordnede arbeidsforhold i andre deler av verden.

Listen over leverandører er blitt gjennomgått med prioritet på bransje og geografisk lokasjon der vi ser at potensialet for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst. Vi vurderte også leverandørens viktighet for oss, herunder innkjøpsvolumet.

Våre relasjoner med leverandørene og våre erfaringer med deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er viktige faktorer i denne vurderingen. Vi undersøker også om de har publisert informasjon på sine nettsider om hvordan de jobber med dette temaet.

Leverandører innen bransjer som tekstil, IKT, kaffe/te og renhold henter produktene fra andre land enn Norge, hvor det nok er større sannsynlighet for at anstendige arbeidsforhold ikke er ivaretatt, så spørreskjema er sent for å kartlegge deres ivaretagelse av temaet.

Per dato for denne redegjørelsen, har vi ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser. Dette er en kontinuerlig prosess, og redegjørelsen vil bli periodisk oppdatert.

Redegjørelsen er publisert på nettsiden www.trosvik.no slik at åpenhet og offentliggjøring er ivaretatt.

Redegjørelsen er forelagt ledelsen og styret, og signert i hht regnskapsloven §3-5.

Kilder:

- DFØs høyrisikoliste og OECDs sektorveiledere er benyttet for å få bakgrunnskunnskap om de ulike bransjene.
- Eksempler på kilder: Åpent tilgjengelige publikasjoner, FNs Universal Human Rights Index og Global Slavery Index fra Walk Free.